

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ д/с «Чебурашка»

Г.С. Болотова

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников

МБДОУ д/с «Чебурашка»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении «Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» -приказ (ы) о закреплении наставнических пар письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в	сентябрь	Заведующий, старший воспитатель

		организации наставляемых.		
2	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	В течение года	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Проведение бесед среди потенциальных наставников в МБДОУ д/с «Чебурашка», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Сентябрь-ноябрь	Старший воспитатель
4	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. - Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций. 	В течение года	Старший воспитатель

5	<p>Организация и осуществление работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование наставнических пар. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. - Организация психолого - педагогической поддержки сопровождения наставляемых. 	<p>Октябрь— ноябрь</p> <p>в течении года</p>	<p>Старший воспитатель, педагог-психолог.</p>
6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) - Проведение совместного анализа реализации персональной программы за год 	<p>Май</p>	<p>Старший воспитатель</p>